

ZF Friedrichshafen AG, Friedrichshafen

Konzernweit **it** profitieren – von einer integrierten Personalmanagementlösung mit SAP ERP HCM!

»Mit der itelligence AG hatten wir einen Partner an unserer Seite, der uns mit Hilfe seiner Kompetenz und Erfahrung sicher durch dieses extrem komplexe und anspruchsvolle SAP ERP HCM-Projekt geführt hat. Gemeinsam konnten wir stets alle Anforderungen erfolgreich meistern.«

Peter Kraus, CIO, ZF Friedrichshafen AG

Die ZF Friedrichshafen AG gehört auf der Welt-rangliste der Automobilzulieferer zu den führenden Unternehmen: Als Systemhersteller im Bereich der Antriebs- und Fahrwerktechnik bietet ZF den Herstellern von PKW, Nutzfahrzeugen, Land- und Baumaschinen sowie den Kunden aus der Marine und der Luftfahrt eine umfassende Palette innovativer Produkte an. Aufgrund der bisher dezentralen Ausrichtung der ZF ist eine Vielzahl

von SAP-Systemen zur Steuerung der Geschäftsprozesse entstanden. Damit künftig die personalwirtschaftlichen Prozesse optimal umgesetzt werden können, suchte der Konzern nach einer Möglichkeit, die heterogenen SAP HR-Systeme der diversen Unternehmensbereiche und Geschäftsfelder zu harmonisieren, denn derzeit waren neun verschiedene HR-Systeme, davon sieben auf Basis SAP, im Einsatz.

ZF Friedrichshafen AG

Das erklärte Ziel für die Zukunft ist es, etablierte Märkte zu sichern und auszubauen. Dafür macht sich ZF weltweit mit 123 Standorten in 27 Ländern, rund 60.000 Mitarbeitern, davon etwa 24.600 im Ausland, stark. Darüber hinaus stellt ZF über globale Standards und eine kontinuierliche Optimierung der Arbeitsprozesse die exzellente Qualität sämtlicher Produkte sicher.



Name:
ZF Friedrichshafen AG

Branche:
Automobilzulieferer

Produkte:
Getriebe, Achsen, Fahrwerk-
komponenten, Antriebskom-
ponenten, Lenkungen, u.v.m.

Unternehmensgröße:
60.480 Mitarbeiter

Umsatz:
9.371 Mio. Euro (2009)

Stammsitz:
Friedrichshafen

Niederlassungen:
weltweit

Datenmigration aus komplexen Systemumgebungen

Im Rahmen des anstehenden Projektes wurde bereits von Beginn an eine prozessorientierte Vorgehensweise verfolgt. Diese zeichnete sich dadurch aus, dass eine Prozessaufnahme der IST-Prozesse, anhand von Referenzprozessen, über alle Standorte hinweg durchgeführt wurde. Auf dieser Basis war es möglich, einheitliche SOLL-Prozesse abzuleiten, zu definieren und ein Fachkonzept zu verabschieden.

„Unser Fachkonzept musste zukunftsorientiert und flexibel genug sein, um eine richtungsweisende SAP-Landschaft aufzubauen“, berichtet Frank Gessner, Leiter Application Center HR bei ZF. „Und zudem bestand eine besondere Herausforderung in der erfolgreichen Migration der Daten: Diese mussten aus extrem komplexen Systemumgebungen mit einer Vielzahl zu beachtender Schnittstellen zusammengeführt werden – inklusive einer UNICODE-Konversion. Darüber hinaus galt es weitere Anwendungen wie Portal und Business Warehouse sowie Abrechnung, Zeitwirtschaft, Reisemanagement, e-Recruiting und vieles mehr zu integrieren.“

Die Abbildung der definierten SOLL-Prozesse erfolgte zunächst in einem Prototypen. Spezifische Ausprägungen individueller Anforderungen sowie der Roll-Out in alle Geschäftsbereiche rundeten die prozessorientierte Projektentwicklung ab.

Abrechnungen von 37.000 Mitarbeitern per SAP ERP HCM

„Wir haben unsere unterschiedlichen Personalsysteme der Unternehmensbereiche in Deutschland zentral konsolidiert“, berichtet Frank Gessner stolz. „Seit unserem gelungenen Go-live arbeiten jetzt alle deutschen Standorte erfolgreich mit einem einheitlichen Personalsystem – schon heute werden etwa 37.000 Mitarbeiter über SAP ERP HCM abgerechnet.“

Da itelligence gemeinsam mit dem ZF-Projektteam bereits bei der Definition des Fachkonzeptes die globale Konzernstruktur mit berücksichtigt hat, steht auch der internationalen Harmonisierung der HR-Systeme und den geplanten HR Shared Services nichts mehr im Weg.

Facts & Figures

Lösung: SAP ERP HCM

Projektlaufzeit: 33 Monate

Eingesetzte Module:

SAP ERP HCM, SAP Learning Solution und SAP e-Recruiting

Die Vorteile:

- Zusammenführung verschiedener HR-Systeme in eine integrierte Personalmanagementlösung
- Harmonisierte Prozesse in den wichtigsten personalwirtschaftlichen Anforderungen
- Ganzheitliches Bildungsmanagement durch SAP Learning Solution
- Effektives Bewerbermanagement mit SAP e-Recruiting